



## Goder som ansat i Spar Nord

Spar Nord vil være en af landets mest attraktive arbejdspladser. Derfor samarbejder ledere og medarbejdere på tværs af banken for at skabe de bedste rammer for høj trivsel og gode ansættelsesvilkår.

I Spar Nord har vi en fælles overenskomst, der er forhandlet gennem Finans Forbundet, inkl. en række lokale virksomhedsaftaler, der tilsammen skaber rigtige gode arbejdsvilkår for dig som ansat.

Her kan du få et dybere kendskab til de goder, du som ansat kan opnå på vores arbejdsplads.

### Ferie og frihed

- 5 ugers ferie
- 5 omsorgsdage samt 6. ferieuge (disse kan udbetales efter ønske)
- 3,25% i årligt ferietillæg
- Man optjener mertid for de timer man arbejder udover normal ansættelsestid. Disse timer kan afholdes som frihed eller udbetales efter eget ønske (gælder dog ikke for ansatte på jobløn).
- Frihed med løn, hvis man skal til læge/tandlæge
- Frihed med løn ved visse særlige familiære begivenheder
- Frihed med løn, hvis man er bloddonor, plasmadonor eller knoglemarvsdonor

## Pension

- Banken indbetaler 11,65% i bidrag og medarbejderen 5,25% i bidrag.
- Medarbejdere, der har nået pensionsudbetalingsalderen, kan efter samråd med sit pensionselskab vælge at stoppe sin pensionsindbetaling og få pensionsbidraget udbetalt som løn.

## Forsikringer

- Som medarbejder er du dækket af en heltidsulykkesforsikring, tandforsikring, arbejdsskedeforsikring, røverforsikring, erhvervsansvarsforsikring, gruppelivsforsikring samt sundhedsforsikring.
- Herudover har du mulighed for en attraktiv rabataftale med bankens samarbejdspartner Privatsikring på bil-, hus- og indboforsikringer.

## Bruttolønsordninger

- Mulighed for at deltage i en bruttolønsordning, hvor man kan købe alt fra mobiltelefoner, avisabonnementer, parkering og møbler via en ekstern samarbejdspartner.
- Mulighed for at deltage i vores "Medarbejderaktieprogram", hvor man kan investere op til 20% af sin løn i Spar Nord aktier via bruttolønnen.

## Kompetenceudvikling

- I Spar Nord er et af vores værdiorde **kompetent**. Derfor udbyder vi både interne og eksterne karriere- og uddannelsesmulighed for alle medarbejdere.
- Vi arbejder med talentprogrammer for både trainees, graduates samt medarbejdere med potentialet til at blive leder.
- Kompetenceudvikling i Spar Nord er både faglig- og personligudvikling i nuværende job og med henblik på fremtidige jobmuligheder.
- Udover at det kommer banken til gode, når medarbejderne udvikler sine kompetencer, kommer det i høj grad også medarbejderne til gode. De får nemlig en god markedsværdi, og deres kompetencer er generelt eftertragtet i arbejdsmarkedet.

## Barsel og barns sygdom

- 5 barns sygedage med fuld løn ved sygdom ved hjemmeboende børn under 15 år.
- Ved barns hospitalsindlæggelse gives der op til 2 ugers orlov med fuld løn.
- Ved et alvorligt sygt barn under 18 år gives der helt eller delvist orlov i op til 13 uger med fuld løn.
- Både mor og far har op til 26 ugers barselsorlov med fuld løn.

## Seniorordninger

- Medarbejdere +60 år med 10 års anciennitet har mulighed for seniordeltid. Banken betaler fuldtidspensionsbidrag samt medarbejderens pensionsbidrag, selvom medarbejderen er på nedsat arbejdstid. Aftalen kan løbe til medarbejderen fylder 67 år.
- Mulighed for at deltage i Spar Nord Senior Task Force, når man fratræder banken for at gå på efterløn eller pension. Som medlem i Senior Task Force kan man løbende vende retur til forskellige tidsbegrænsede stillinger i banken.
- "Seniorklubben" er et tilbud til medarbejdere på 55+ år samt tidligere medarbejdere. Seniorklubben sørger for forskellige sociale arrangementer, og banken inviterer årligt til et stort seniorarrangement.
- Medarbejdere på +60 år, der fratræder banken, fratræder på særlige vilkår, hvor de beholder deres eksisterende personalevilkår på et evt. bankengagement i 10 år og kan fortsat være aktive i bankens personaleforeninger.

## Orlov og deltid

- Mulighed for at søge ekstern orlov i op til 12 mdr. – fx ved længerevarende rejse med familien eller byggeprojekt.
- Mulighed for orlov med løn, hvis en nær pårørende ved kritisk sygdom behøver din tilstedeværelse.
- Mulighed for permanent deltid, børnedeltid eller deltid på åremål.

## Arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet

- Hybrid arbejdsplads (mulighed for at arbejde fra hjemmet, sommerhuset m.m. via bærbar computer fra banken)
- Flekstid med mulighed for at tilpasse komme og gåtider

## Sundhed og trivsel

- Adgang til AP Care via AP Pension, som kan hjælpe i forebyggelsen af sygdom og mistrivsel hos medarbejderne.
- I bankens afholder vi 1 gang om året en sundhedsuge.
- Samtidig er der mulighed for at deltage online i mindfulness.
- I banken har vi et arbejdsmiljøudvalg, der sikrer den enkeltes fysiske trivsel på arbejdspladsen.
- Vi afholder årligt én trivselsmåling, som der arbejdes med fra bestyrelsen og hele vejen ned igennem organisationen.
- Alle medarbejdere får en årlig medarbejderudviklingssamtale, hvor der drøftes karriereudvikling, trivsel og arbejdstid vs. arbejdsopgaver.
- Alle forretnings-/bankområder i banken har et trivselsudvalg, der bl.a. skal sikre sociale tiltag, der skaber sammenhold og kollegaglæde.

## Sociale foreninger

- Motionsklub
- Kunstforening
- Lokale personaleforeninger, der tilbyder interne sociale arrangementer samt eksterne arrangementer med rabatter. Fx festivalbilletter, fester, byvandring m.m.

## Rabatordninger

- Alle medarbejdere i banken kan benytte sig af en lang række rabataftaler hos danske virksomheder. Fx findes der gode rabataftaler på tøj, elektronik, alt til dyr, rejser samt bolig og have.

## Feriehuse

- Fastansatte medarbejdere har mulighed for at leje feriehus i Danmark og udland til attraktive priser.

## Goder på udvalgte lokationer i banken

- Træningscenter
- Socialt rum med playstation, bordfodbold og lounge
- Massageordning
- Kantineordning
- Tøjrensingsordning
- Fredagsbar



**Spar Nord – En attraktiv arbejdsplads**