



# Vederlagsrapport 2023

## Indholdsfortegnelse

Formål .....	3
Vederlagspolitik .....	3
Finansielle resultater - 2023.....	3
Vederlag - Bestyrelse .....	5
Vederlag - Direktion .....	7
Vederlag - Væsentlige risikotagere.....	9
Vederlag - Sammenligningsoplysninger.....	13
Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	15

## Formål

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Spar Nord Koncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2023 sammenlignet med regnskabsårene 2022, 2021, 2020 og 2019. Spar Nord Koncernen omfatter Spar Nord Bank, CVR-nr. 13737584, og Spar Nords helejede datterselskab Aktieselskabet Skelagervej 15, CVR-nr. 32676960 (herefter Spar Nord). Vederlag til bestyrelse og direktion i Spar Nord Bank og koncernen er identisk. Datterselskabets bestyrelsesposter og direktionspost er besat af personer ansat i Spar Nord Bank, og ingen har modtaget vederlag som medlem af bestyrelse og direktion i datterselskabet. Bestyrelses- og direktionshonorering foretages via koncernterne administrationsaftaler. Direktionen inkluderer de medlemmer af de to selskabers direktioner, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen. Derudover oplyses om aflønning til øvrige medarbejdere i Spar Nord, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere.)

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er afstemt med de reviderede årsrapporter for Spar Nord for regnskabsårene 2023, 2022, 2021, 2020 og 2019, der er tilgængelige på bankens hjemmeside [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk). Tal i vederlagsrapporten er præsenteret i hele tusinde kr., med mindre andet er angivet. Der kan derfor opstå afrundingsforskelle, fordi sumtotaler er afrundet, og de bagvedliggende decimaler ikke fremgår for læseren.

Vederlagsrapporten for 2022 blev godkendt uden afstemning på generalforsamlingen den 22. marts 2023, og banken har ikke modtaget kommentarer, der har givet anledning til ændringer i vederlagsrapporten.

## Vederlagspolitik

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2023 er blevet tildelt i overensstemmelse med Spar Nords vederlagspolitik, der blev godkendt uden afstemning på den ordinære generalforsamling afholdt den 23. marts 2022 og ajourført med mindre ændringer af bestyrelsen 8. februar 2023. Vederlagspolitikken er tilgængelig på bankens hjemmeside, [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk). Vederlagspolitikken afdækker både kravene i selskabslovens § 139 og § 139 a og lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Målene med Spar Nords vederlagspolitik er at fremme den langsigtede værdiskabelse for aktionærerne under iagttagelse af principper om sund og effektiv risikostyring, god selskabsledelse samt hensyn til Spar Nords omdømme, samfundsansvar og bæredygtighedsindvirkning. Formålet er

desuden, at vederlagspolitikken bidrager til bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, herunder at aflønning af bankens medarbejdere er i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt lovgivningen i øvrigt.

Spar Nord ønsker, at koncernens aflønningsniveau og -principper skal være markedskonforme, således koncernen til stadighed uanset køn vil kunne tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer til bestyrelsen og direktion samt kvalificerede medarbejdere i koncernen som helhed.

## Finansielle resultater – 2023

Spar Nord opnåede i 2023 et historisk nettoresultat på 2.421 mio. kr. svarende til en egenkapitalforrentning på 19,7 % p.a. Resultatet var 1.004 mio. kr. eller 71% højere end i 2022 og anses for at være meget tilfredsstillende. Det samlede forretningsomfang (indlån, udlån, garantier, formidlede realkreditlån, depotværdier og livrenter) var ultimo 2023 på 358 mia. kr. – et niveau som var 9,5 mia. kr. højere end ultimo 2022. Bank- og leasingudlån voksede med 4%, hvilket hovedsageligt skyldtes vækst inden for prioritetslån til privatkunder og inden for leasing til erhvervs kunder. Endelig var kundernes depotværdier positivt påvirket af udviklingen på de finansielle markeder, hvilket medførte en stigning på 13% sammenlignet med sidste år.

2023 blev i høj grad kendetegnet ved centralbankernes renteforhøjelser i bestræbelsen på at få inflationen under kontrol. Renteforhøjelserne har i løbet af året medført usikkerhed og betydet et generelt lavere aktivitetsniveau end i tidligere år. Samtidig var de stigende renter gennem 2023 den væsentlige årsag til bankens historiske resultat, hvor det generelt højere renteniveau blandt andet betød en markant bedre forrentning af bankens overskudslikviditet. Samlet set blev basisindtjeningen før nedskrivninger på 3.107 mio. kr., hvilket var 72 % højere end sidste år.

Slutteligt var årets nettoresultat positivt påvirket af driftspåvirkning fra nedskrivninger på udlån på i alt 33 mio. kr.

Ultimo 2023 kunne den egentlige kernekapitalprocent opgøres til 17,7, mens den samlede kapitalprocent var på 22,3. Set i forhold til et samlet kapitalkrav på 15,7 %, havde bankens således ved årsskiftet en kapitalmæssig overdækning på 6,2 procentpoint eller 3,8 mia. kr.

## Resultatopgørelse

Mio. kr.	2023	2022	Ændring i %
Nettorenteindtægter	3.538	2.011	76
Nettogebyrindtægter	1.493	1.689	-12
Kursreguleringer og udbytte	452	323	40
Øvrige indtægter	175	122	43
<b>Basisindtægter</b>	<b>5.658</b>	<b>4.145</b>	<b>36</b>
Personaleomkostninger	1.493	1.384	8
Driftsomkostninger	1.057	953	11
<b>Omkostninger</b>	<b>2.550</b>	<b>2.338</b>	<b>9</b>
<b>Basisindtjening før nedskrivninger</b>	<b>3.108</b>	<b>1.808</b>	<b>72</b>
Nedskrivninger på udlån og tilgodehavender mv.	-33	78	-143
<b>Resultat før skat</b>	<b>3.141</b>	<b>1.730</b>	<b>82</b>
Skat	720	313	130
<b>Resultat</b>	<b>2.421</b>	<b>1.417</b>	<b>71</b>
Renteudgifter til indehavere af hybrid kernekapital (ført på egenkapitalen)	47	47	0

## Vederlag - Bestyrelse

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen udelukkende med et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året. Bestyrelsen er ligeledes ikke omfattet af aftaler om fastholdelses- og/eller fratrædelsesordninger.

Bestyrelshonoraret tilstræbes fastsat på et niveau, som er markedskonformt ud fra en betragtning af de kompetence- og ressourcemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelsesformanden og næstformanden modtager et honorar på henholdsvis 2,3 og 1,33 gange det ordinære bestyrelshonorar for deres udvidede opgaver.

Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af ét eller flere bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Revisionsudvalgets og Risikoudvalgets formand modtager et honorar på 1,5 gange udvalghonoraret.

Følgende honorarer til bestyrelsen i Spar Nord for regnskabsåret 2023 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 22. marts 2023 og gælder fremadrettet fra denne dato:

Skema 1

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Nominerings- og vederlagsudvalg	Risikoudvalg
Medlem	400.000 kr. (basishonorar)	100.000 kr.	50.000 kr.	100.000 kr.
Formand	920.000 kr. (2,3 x basishonorar)	150.000 kr.	-	150.000 kr.
Næstformand	532.000 kr. (1,33 x basishonorar)	-	-	-

Medlemmer af bestyrelsen har ikke ret til yderligere honorar.

# Vederlagsrapport

## Skema 2

### Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2023 i t.kr. og oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordninger

	Årligt honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Omfattet af fastholdelses-ordning	Omfattet af fratrædelses-ordning
Kjeld Johannesen, Formand Formand for Nominerings- og vederlagsudvalg Medlem af Risikoudvalg	897	150	1.047	Nej	Nej
Per Nikolaj Bukh, Næstformand Formand for Revisionsudvalg Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	519	200	719	Nej	Nej
Kaj Christiansen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 22.3.2023) Formand for Risikoudvalg	90	38	128	Nej	Nej
Morten Bach Gaarboe, Bestyrelsesmedlem Medlem af Revisionsudvalg	390	100	490	Nej	Nej
André Rogaczewski, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 22.3.2023)	90	0	90	Nej	Nej
Henrik Sjøgreen, Bestyrelsesmedlem, Formand for Risikoudvalg	390	138	528	Nej	Nej
Michael Lundgaard Thomsen, Bestyrelsesmedlem (tiltrådt 22.3.2023) Medlem af Risikoudvalget	300	75	375	Nej	Nej
Lisa Lund Holst, Bestyrelsesmedlem (tiltrådt 22.3.2023)	300	0	300	Nej	Nej
Lene Aaen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	390	0	390	Nej	Nej
Jannie Skovsen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	390	50	440	Nej	Nej
Kim Østergaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) Medlem af Revisionsudvalget	390	100	490	Nej	Nej
<b>Total</b>					
<b>2023</b>	<b>4.146</b>	<b>850</b>	<b>4.996</b>	-	-
<b>2022</b>	<b>3.827</b>	<b>850</b>	<b>4.677</b>	-	-

## Vederlag - Direktion

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på anbefalinger fra Nominerings- og vederlagsudvalget. Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlaget til medlemmer af direktionen fastsættes efter en årlig vurdering. Varetagelse af bankens langsigtede interesser og gennemførelse af bankens forretningsstrategi inklusive bankens samfundsansvar og bæredygtighedsindvirkning indgår i denne vurdering.

Den årlige faste grundløn tilstræbes fastsat med udgangspunkt i markedspraksis og har til formål at tiltrække, motivere og fastholde kompetente direktionsmedlemmer med henblik på at understøtte Spar Nords evne til at fremme værdiskabelsen og dermed opnå bankens øvrige kort- og langsigtede målsætninger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse baseret på Nominerings- og vederlagsudvalgets anbefalinger.

Medlemmer af direktionen i Spar Nord er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og
- sædvanlige personalegoder.

Medlemmer af Spar Nords direktion er berettiget til at modtage et pensionsbidrag på 16,8 % af den faste grundløn samt have fri bil til en værdi af maksimalt 7% af månedslønnen – beregnet ud fra beskætningsgrundlaget. Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling fra Nominerings- og vederlagsudvalget.

Skema 3

### Direktionens vederlag for regnskabsåret 2023 i t.kr.

	Grundløn	Pensionsbidrag	Personalegoder *	Modtagne eksterne honorarer **	Totalt optjent og udbetalt vederlag fra Spar Nord
Lasse Nyby, adm. direktør	5.792	934	202	-917	<b>6.010</b>
John Lundsgaard, bankdirektør	4.508	698	8	-393	<b>4.821</b>
Lars Møller, (fratrådt 30.4.2023) bankdirektør	1.281	225	67	-206	<b>1.369</b>
Martin Kudsk Rasmussen, Bankdirektør	4.321	698	226	-389	<b>4.856</b>
Carsten Levring Jakobsen, (tiltrådt 1.4.2023) bankdirektør	2.985	461	130	-75	<b>3.501</b>
<b>Total</b>					
<b>2023</b>	<b>18.887</b>	<b>3.016</b>	<b>633</b>	<b>-1.979</b>	<b>20.557</b>
<b>2022</b>	<b>17.430</b>	<b>2.805</b>	<b>616</b>	<b>-1.984</b>	<b>18.867</b>

\*Personalegoder omfatter fri bil og sædvanlige personalegoder som fx sundhedsforsikring og telefoni.

\*\*De modtagne honorarer er i forbindelse med bestyrelsesposter. Disse honorarer trækkes fra det udbetalte vederlag.

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør).

## Vederlagsrapport

Lasse Nyby og John Lundsgaard er ikke omfattet af fastholdelsesordninger. De har begge følgende fratrædelsesordning ved opsigelse fra bankens side: sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 24 måneder sædvanlig månedsløn (uden pension). Fratrædelsesgodtgørelsen reduceres i intervaller, når Lasse Nyby og John Lundsgaard er 64-67 år. Fra 67 år og derefter gives ingen fratrædelsesgodtgørelse.

Lars Møllers fratrædelsesordning er bortfaldet pga. hans fratrædelse. Under ansættelsen havde han samme fratrædelsesordning som Lasse Nyby og John Lundsgaard, og han var ikke omfattet af en fastholdelsesordning. Lars Møllers fratrædelsesordning blev ikke aktualiseret ved hans fratrædelse, og der er dermed ikke udbetalt fratrædelsesgodtgørelse.

Martin Kudsk Rasmussen og Carsten Levring Jakobsen er ikke omfattet af fastholdelsesordninger. De har begge følgende fratrædelsesordning ved opsigelse fra bankens side: sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneder sædvanlig månedsløn (uden pension).

Herudover bemærkes, at fratrædelsesordningerne alene aktualiseres, såfremt opsigelse sker på bankens foranledning, idet opsigelse fra direktionsmedlemmernes side alene indebærer sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.

I tilfælde af et direktionsmedlems død under ansættelse udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn.



## Vederlag - Væsentlige risikotagere

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes væsentlige risikotagere ikke med variable lønandele over 100.000 kr., som er en tilladt grænse jævnfør gældende "Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingselskaber", herunder diskretionære pensionsydelser. Variabel løn i henhold til denne grænse er undtaget af Lov om finansiel virksomheds krav om udskydelse af variabel løn samt udbetaling i aktier/finansielle instrumenter. Variabel løn i henhold til grænsen er dog ikke undtaget af muligheden for krav om tilbagebetaling, såfremt udbetalingen er sket på et fejlagtigt grundlag, og medarbejderen var i ond tro.

Enhver udbetaling af variabel løn inden for ovennævnte grænse sker efter direktionens konkrete vurdering af medarbejdernes samlede indsats i sin jobfunktion, og udelukkende hvis det vurderes, at udbetalingen er forsvarlig, jævnfør ovennævnte bekendtgørelses bestemmelser herom.

I skemaerne nedenfor gives oplysninger om aflønning i regnskabsåret 2023 konsolideret på koncernniveau. Det vil sige, at ud over Spar Nords bestyrelse og direktion gives der under punkterne "bestyrelsesmedlemmer" og "direktionsmedlemmer" tilføjede oplysninger om bestyrelse og direktion i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15. Som nævnt indledningsvis er vederlaget for Spar Nord Banks bestyrelse og direktion identisk med vederlaget for koncernens bestyrelse og direktion, mens antal medlemmer (poster) omfatter begge selskabers bestyrelse og direktion.

Skema 4

## Ansvars- og forretningsområder (regnskabsåret 2023)

	<b>Beløb</b>
	<b>1.000 kr.</b>
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på investeringsområdet</b>	<b>5.662</b>
Heraf udgør samlet fast løn	5.505
Heraf udgør samlet variabel løn	157
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på detailkundeområdet</b>	<b>0</b>
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på formueforvaltningsområdet</b>	<b>0</b>
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for stabfunktioner</b>	<b>7.175</b>
Heraf udgør samlet fast løn	7.010
Heraf udgør samlet variabel løn	165
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for uafhængige kontrolfunktioner</b>	<b>7.924</b>
Heraf udgør samlet fast løn	7.824
Heraf udgør samlet variabel løn	100
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for bestyrelsesmedlemmer</b>	<b>4.996</b>
Heraf udgør samlet fast løn	<b>4.996</b>
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for direktionsmedlemmer</b>	<b>20.557</b>
Heraf udgør samlet fast løn	<b>20.557</b>
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på andre forretningsområder</b>	<b>6.402</b>
Heraf udgør samlet fast løn	6.152
Heraf udgør samlet variabel løn	250

# Vederlagsrapport

## Skema 5

### Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2023

Antal / Beløb (1.000 kr.)	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Totale beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret:</b>			
Samlet antal medlemmer / udpegede ansatte i alt (poster)*	13	5	21
Samlet antal modtagere af fast løn	13	5	21
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret	4.996	20.557	26.490
<b>Aftaler om variabel løn indgået før 1. januar 2011:</b>			
Samlet antal personer omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	1
Samlet tildelt løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.310
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.310
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	0
<b>Oplysninger om variabel løn:</b>			
Samlet antal modtagere af variabel løn (både iht. / uden for overenskomst)	0	0	11
I henhold til overenskomsten			
Samlet antal modtagere af variabel løn iht. overenskomst i regnskabsåret	0	0	0
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret iht. overenskomst	0	0	0
Uden for overenskomst			
Samlet antal modtagere af variabel løn uden for overenskomst i regnskabsåret	0	0	11
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret uden for overenskomst	0	0	672
Heraf:			
Kontanter	0	0	672
Aktier og aktielignende instrumenter	0	0	0
Aktieoptioner eller lignende instrumenter	0	0	0
Hybride kernekapitalinstrumenter	0	0	0
Supplerende kapitalinstrumenter	0	0	0
Andre instrumenter	0	0	0
Forholdet mellem udbetalt/udskudt variabel løn			
Udbetalte beløb i regnskabsåret	0	0	672
Udskudte beløb i regnskabsåret	0	0	0

\* ) For yderligere information se note på side 12.

## Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2023

Antal / Beløb (1.000 kr.)	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Tilladt grænse på maks. 100.000 kr. i variabel løn pr. modtager:</b>			
Samlet antal personer omfattet af ovennævnte grænse i regnskabsåret	0	0	11
Samlet udbetalt variabel løn i regnskabsåret i henhold til ovennævnte grænse	0	0	672
<b>Udskudt variabel løn fra tidligere regnskabsår:</b>			
Total sum af udskudt variabel løn uden for overenskomst for samtlige regnskabsår	0	0	0
Heraf:	0	0	0
Tildelt variabel løn i regnskabsåret inkl. tidligere udskudt variabel løn			
Udbetalt variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn			
Evt. reduceret variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn	0	0	0
Samlet beløb tilbagebetalt f.eks. på grundlag af ond tro eller fejlagtige oplysninger	0	0	0
<b>Godtgørelser:</b>			
Nyansættelsesgodtgørelser			
Samlet antal modtagere af nyansættelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i nyansættelsesgodtgørelser i regnskabsåret	0	0	0
Fratrædelsesgodtgørelse			
Samlet antal modtagere af fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret			
Højeste beløb tildelt en enkelt person i fratrædelsesgodtgørelse i regnskabsåret	0	0	0

Spar Nord har ikke personer, der som led i deres ansættelse eller hverv som bestyrelsesmedlem har optjent en samlet løn inkl. pension i regnskabsåret, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. euro.

## Noter til skema 4 og 5

### Vedrørende antal bestyrelsesposter og direktionsposter

Ved udgangen af 2023 er der henholdsvis 9 bestyrelsesposter i Spar Nord Bank og 4 bestyrelsesposter i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 13). I forhold til direktionsposter er der ved årets udgang henholdsvis 4 i Spar Nord Bank og 1 i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 5).

### Vedrørende risikotagere

Ved udgangen af 2023 er der 21 funktioner/poster, der er risikotagere. Disse er besat af 18 personer, hvoraf en risikotager dækker 2 poster og yderligere to poster bestrides af direktionsmedlemmer, hvis vederlag indregnes i direktionens vederlag – og dermed ikke i lønnen til væsentlige risikotagere.

Personerne og deres aflønning tæller med i de perioder, hvor de er risikotagere. Der har været personudskiftninger i fire funktioner i 2023. To af disse funktioner er blevet besat af personer, der ikke tidligere var udpeget som risikotagere, mens de to andre funktioner er blevet besat af personer, der i forvejen var udpeget som risikotager. Dermed omfatter risikotagernes aflønning i alt aflønning til 20 personer (svarende til 18 personer i gennemsnit hen over året).

Risikotagernes faste løn er fratrukket honorarer i forbindelse med bestyrelsesposter (i alt 186.756,- kr.).

## Vederlag - Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen for 2023, 2022, 2021, 2020 og 2019 er opsummeret i skemaet nedenfor. Indtil der er 5 sammenligningsår vil yderligere sammenligningstal blive opbygget år for år, som tilladt efter Erhvervsstyrelsens vejledning.

Med henblik på at leve op til Lov om finansiel virksomhed (§77d, stk. 6, nr. 1) vises nedenstående vederlag i beløb for den periode, hvor banken har udarbejdet vederlagsrapporter (2023-2020). Ændringen 2020 vs. 2019 vises i procent, som i bankens første vederlagsrapport udarbejdet for 2020.

Skema 6

### Sammenligning af vederlag for bestyrelse og direktion samt Spar Nords resultater for 2023, 2022, 2021, 2020 og 2019 i t.kr.

	2023	2022	2021	2020	2020 vs.2019 i procent
Spar Nords nettoresultat før skat	3.141.021	1.730.160	1.701.094	917.717	-29
Spar Nords nettoresultat efter skat	2.421.016	1.416.868	1.367.725	737.014	-30
<b>Direktion</b>					
Lasse Nyby, adm. direktør	6.010	5.312	5.108	5.014	7
John Lundsgaard, Bankdirektør	4.821	4.570	4.518	4.320	4
Lars Møller, Bankdirektør	4.605	4.208	4.105	3.880	2
Martin Kudsk Rasmussen, Bankdirektør, (tiltrådt 1.4.2020)	4.856	4.777	4.193	4.265	-
Carsten Levring Jakobsen, Bankdirektør, (tiltrådt 1.4.2023)	4.369	-	-	-	-

# Vederlagsrapport

	2023	2022	2021	2020	2020 vs.2019 I procent
<b>Bestyrelse</b>					
Kjeld Johannesen, Formand	1.047	978	947	854	4
Per Nikolaj Bukh, Næstformand	719	679	664	619	3
Morten Bach Gaardboe, Bestyrelsesmedlem	490	460	450	420	4
Henrik Sjøgreen, Bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 17.6.2020)*	527	460	444	395	-
Michael Lundgaard Thomsen, Bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 22.3.2023)	490	-	-	-	-
Lisa Lund Holst, Bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 22.3.2023)	390	-	-	-	-
Kaj Christiansen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 22.3.2023)	540	510	490	430	4
André Rogaczewski, bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 7.4.2021 - fratrådt 22.3.2023)	390	360	353	-	-
John Sørensen, Bestyrelsesmedlem, (fratrådt 7. april 2021)	-	-	451	420	4
Laila Mortensen, bestyrelsesmedlem (fratrådt 17.6.2020)				395	4
Lene Aaen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	390	360	353	330	5
Jannie Skovsen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)**	440	410	398	348	10
Kim Østergaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (tiltrådt 1.4.2020)***	490	460	427	330	-
Gitte Holmgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (fratrådt 1.4.2020)	-	-	-	360	4
<b>Gennemsnitligt vederlag for medarbejdere (FTE)</b>					
Medarbejdere	775	745	741	701	2

\*) Efter generalforsamlingen 22. marts 2023 blev Henrik Sjøgreen formand for Risikoudvalget. Tidligere var han almindeligt medlem. Dette medfører ekstra stigning i honoraret for 2023 vs. 2022.

\*\*) Efter generalforsamlingen 17. juni 2020 blev Jannie Skovsen medlem af Nominerings- og vederlagsudvalget. Dette medfører ekstra stigning i honoraret for 2020 vs. 2019.

\*\*\*) Efter generalforsamlingen 7. april 2021 blev Kim Østergaard medlem af Revisionsudvalget. Dette medfører ekstra stigning i honoraret for 2021 vs. 2020.

For tiltrådte/fratrådte ledelsesmedlemmer er det viste vederlag et beregnet helårligt vederlag i det år, de henholdsvis tiltræder eller fratræder. Dette er med henblik på at give et reelt sammenligningstal.

## Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2023 stemmer overens med retningslinjerne i vederlagspolitikken ved at bidrage til Spar Nords forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighedsindvirkning og værdiskabelse, idet Spar Nord opnåede meget tilfredsstillende regnskabsmæssige resultater. Spar Nord landede et historisk resultat på 2.421 mio. kroner efter skat og en egenkapitalforrentning på 19,7 procent.

Der udarbejdes årligt en kontrol af, om vederlagspolitikken overholdes i praksis. Retningslinjerne for denne kontrol, der udføres af HR Afdelingen, og som er uafhængig af de kontrollerede enheder, er fastsat af bestyrelsen, og resultatet af kontrollen afrapporteres til bestyrelsens Nominerings- og vederlagsudvalg såvel som til den samlede bestyrelse. Kontrollen for 2023 konkluderede, at vederlagspolitikken er overholdt.



**Spar Nord Bank A/S**

Skelagervej 15  
Postboks 162  
9100 Aalborg

Telefon 96 34 40 00

[www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk)  
[sparnord@sparnord.dk](mailto:sparnord@sparnord.dk)

CVR. nr. 13 73 75 84