



## Indholdsfortegnelse

Formål .....	3
Vederlagspolitik .....	3
Finansielle resultater - 2021 .....	3
Vederlag - Bestyrelse .....	5
Vederlag - Direktion .....	7
Vederlag - Væsentlige risikotagere.....	8
Vederlag - Sammenligningsoplysninger .....	12
Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	13

## Formål

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Spar Nord Koncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2021 sammenlignet med regnskabsårene 2020 og 2019. Spar Nord Koncernen omfatter Spar Nord Bank, CVR-nr. 13737584, og Spar Nords helejede datterselskab Aktieselskabet Skelagervej 15, CVR-nr. 32676960 (herefter Spar Nord). Vederlag til bestyrelse og direktion i Spar Nord Bank og koncernen er identisk. Datterselskabets bestyrelsesposter og direktionspost er besat af personer ansat i Spar Nord Bank, og ingen har modtaget vederlag som medlem af bestyrelse og direktion i datterselskabet. Bestyrelses- og direktionshonorering foretages via koncerninterne administrationsaftaler. Direktionen inkluderer de medlemmer af de to selskabers direktioner, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen. Derudover oplyses om aflønning til øvrige medarbejdere i Spar Nord, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere.)

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er afstemt med de reviderede årsrapporter for Spar Nord for regnskabsårene 2021, 2020 og 2019, der er tilgængelige på bankens hjemmeside [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk). Tal i vederlagsrapporten er præsenteret i hele tusinde kr., men mindre andet er angivet. Der kan derfor opstå afrundingsdifferencer, fordi sumtotaler er afrundet, og de bagvedliggende decimaler ikke fremgår for læseren.

Vederlagsrapporten for 2020 blev godkendt uden afstemning på generalforsamlingen den 7. april 2021, og banken har ikke modtaget kommentarer, der har givet anledning til ændringer i vederlagsrapporten.

## Vederlagspolitik

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2021 er blevet tildelt i overensstemmelse med Spar Nords vederlagspolitik, der er godkendt uden afstemning på den ordinære generalforsamling afholdt den 7. april 2021, og som er tilgængelig på bankens hjemmeside, [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk). Vederlagspolitikken afdækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Målene med Spar Nords vederlagspolitik er at fremme den langsigtede værdiskabelse for aktionærerne under iagttagelse af principper om sund og effektiv risikostyring, god selskabsledelse samt hensyn til Spar Nords omdømme, samfundsansvar og bæredygtighedsrisici. Formålet er desuden, at vederlagspolitikken bidrager til bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og

langsigtede interesser, herunder at aflønning af bankens medarbejdere er i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt lovgivningen i øvrigt.

Spar Nord ønsker, at koncernens aflønningsniveau og -principper skal være markedskonforme, således koncernen til stadighed uanset køn vil kunne tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer til bestyrelsen og direktion samt kvalificerede medarbejdere i koncernen som helhed.

## Finansielle resultater - 2021

Spar Nord opnåede i 2021 et nettoresultat på 1.368 mio. kr. svarende til en egenkapitalforrentning på 12,9 % p.a. Resultatet er 631 mio. kr. eller hele 86% højere end i 2020 og anses for at være meget tilfredsstillende. Det samlede forretningsomfang (indlån, udlån, garantier, formidlede realkreditlån, depotværdier og livrenter) var ultimo 2021 på 346,2 mia. kr. – et niveau som er 54,9 mia. kr. højere end ultimo 2020.

Efter myndighedernes godkendelse blev overtagelse af BankNordiks danske aktiviteter gennemført 1. februar 2021. Medio juni 2021 gennemførtes IT-konvertering fra SDC til BEC succesfuldt, hvilket betød konvertering af ca. 60.000 kunder, et forretningsomfang på 27 mia. kr. og mere end 100 medarbejdere fra BankNordiks danske aktiviteter.

Udover overtagelse af BankNordiks danske aktiviteter har Spar Nord i løbet af 2021 realiseret en betydelig organisk vækst i forretningsomfang og samlet set rundet en række forretningsmæssige milepæle. Samlet formidling af realkreditlån fra Totalkredit udgør ultimo 2021 100,5 mia. kr. og udgør således for første gang mere end 100 mia. kr. Samtidig betød indskud på pension og tilskrevet afkast gennem 2021, at bankens pensionspuljer ultimo 2021 er vokset til mere end 25 mia. kr.

Ultimo 2021 kunne den egentlige kernekapitalprocent opgøres til 16,3 mens den samlede kapitalprocent var på 20,8. Set i forhold til et samlet kapitalkrav på 13,1 %, havde bankens således ved årsskiftet en kapitalmæssig overdækning på 7,4 procentpoint eller 4,5 mia. kr.

## Resultatopgørelse

Mio. kr.	2021	2020	Ændring i %
Nettorenteindtægter	1.736	1.584	10
Nettogebyrindtægter	1.541	1.238	24
Kursreguleringer og udbytte	408	433	-6
Øvrige indtægter	133	71	89
<b>Basisindtægter</b>	<b>3.818</b>	<b>3.326</b>	<b>15</b>
Personaleomkostninger	1.346	1.293	4
Driftsomkostninger	890	806	11
<b>Omkostninger</b>	<b>2.237</b>	<b>2.099</b>	<b>7</b>
<b>Basisindtjening før nedskrivninger</b>	<b>1.581</b>	<b>1.227</b>	<b>29</b>
Nedskrivninger på udlån og tilgodehavender mv.	-120	309	-
<b>Resultat før skat</b>	<b>1.701</b>	<b>918</b>	<b>85</b>
Skat	333	181	84
<b>Resultat</b>	<b>1.368</b>	<b>737</b>	<b>86</b>
Renteudgifter til indehavere af hybrid kernekapital	61	49	0

## Vederlag - Bestyrelse

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen udelukkende med et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året. Bestyrelsen er ligeledes ikke omfattet af aftaler om fratrædelsesgodtgørelse.

Bestyrelshonoraret tilstræbes fastsat på et niveau, som er markedskonformt ud fra en betragtning af de kompetence- og ressourcemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelsesformanden og næstformanden modtager et honorar på henholdsvis 2,3 og 1,33 gange det ordinære bestyrelshonorar for deres udvidede opgaver.

Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af ét eller flere bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Revisionsudvalgets og Risikoudvalgets formand modtager et honorar på 1,5 gange udvalghonoraret.

Følgende honorarer til bestyrelsen i Spar Nord for regnskabsåret 2021 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 7. april 2021 og gælder fremadrettet fra denne dato:

Skema 1

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Nominerings- og vederlagsudvalg	Risikoudvalg
Medlem	360.000 kr. (basishonorar)	100.000 kr.	50.000 kr.	100.000 kr.
Formand	828.000 kr. (2,3 x basishonorar)	150.000 kr.	-	150.000 kr.
Næstformand	478.800 kr. (1,33 x basishonorar)	-	-	-

Medlemmer af bestyrelsen har ikke ret til yderligere honorar.

# Vederlagsrapport

## Skema 2

### Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021 i t.kr.

	Årligt honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag
Kjeld Johannesen, Formand Formand for Nominerings- og vederlagsudvalg Medlem af Risikoudvalg	811	136	947
Per Nikolaj Bukh, Næstformand Formand for Revisionsudvalg Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	469	195	664
Kaj Christiansen, Bestyrelsesmedlem Formand for Risikoudvalg	353	137	490
Morten Bach Gaarboe, Bestyrelsesmedlem Medlem af Revisionsudvalg	353	97	450
André Rogaczewski, Bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 7.4.2021)	270	0	270
Henrik Sjøgreen, Bestyrelsesmedlem, Medlem af Risikoudvalg	353	91	444
John Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 7.4.2021) Medlem af Revisionsudvalg	110	30	140
Lene Aaen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	353	0	353
Jannie Skovsen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	353	45	398
Kim Østergaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) Medlem af Revisionsudvalget	353	75	427
<b>Total</b>			
<b>2021</b>	<b>3.775</b>	<b>807</b>	<b>4.582</b>
<b>2020</b>	<b>3.508</b>	<b>645</b>	<b>4.153</b>

## Vederlag - Direktion

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på anbefalinger fra Nominerings- og vederlagsudvalget. Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlaget til medlemmer af direktionen fastsættes efter en årlig vurdering. Varetagelse af bankens langsigtede interesser og gennemførelse af bankens forretningsstrategi inklusive bankens samfundsansvar og håndtering af bankens bæredygtighedsrisici indgår i denne vurdering.

Den årlige faste grundløn tilstræbes fastsat med udgangspunkt i markedspraksis og har til formål at tiltrække, motivere og fastholde kompetente direktionsmedlemmer med henblik på at understøtte Spar Nords evne til at fremme værdiskabelsen og dermed opnå bankens øvrige kort- og langsigtede målsætninger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse baseret på Nominerings- og vederlagsudvalgets anbefalinger. Opsigelsesperioden fra Spar Nords side udgør 12 måneder, mens et direktionsmedlem kan opsige sin stilling med en opsigelsesperiode på 6 måneder.

Medlemmer af direktionen i Spar Nord er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og
- sædvanlige personalegoder.

Medlemmer af Spar Nords direktion er berettiget til at modtage et pensionsbidrag på 16,8 % af den faste grundløn samt have fri bil til en værdi af maksimalt 7% af månedslønnen – beregnet ud fra beskatingsgrundlaget. Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling fra Nominerings- og vederlagsudvalget.

Skema 3

### Direktionens vederlag for regnskabsåret 2021 i t.kr.

	Grundløn	Pensionsbidrag	Personalegoder *	Modtagne eksterne honorarer **	Totalt optjent og udbetalt vederlag fra Spar Nord
Lasse Nyby, adm. direktør	4.938	803	173	-807	<b>5.108</b>
John Lundsgaard, bankdirektør	4.122	643	8	-255	<b>4.518</b>
Lars Møller, bankdirektør	3.964	643	173	-675	<b>4.105</b>
Martin Kudsk Rasmussen, bankdirektør	3.614	588	141	-150	<b>4.193</b>
<b>Total</b>					
<b>2021</b>	<b>16.637</b>	<b>2.678</b>	<b>496</b>	<b>-1.887</b>	<b>17.924</b>
<b>2020</b>	<b>15.309</b>	<b>2.427</b>	<b>489</b>	<b>-1.774</b>	<b>16.450</b>

\*Personalegoder omfatter fri bil og sædvanlige personalegoder som fx sundhedsforsikring og telefoni.

\*\*De modtagne honorarer er i forbindelse med bestyrelsesposter. Disse honorarer trækkes fra det udbetalte vederlag.

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør). Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser udgør som udgangspunkt maksimalt et års løn uden pension og øvrige vederlagsandele for det pågældende medlem af direktionen. Inden godkendelse af vederlagspolitikken for 2021 var der med dele af direktionen indgået aftaler på andre vilkår vedr. fratrædelsesgodtgørelse. Aftalerne fastholdes og indeholder fratrædelsesgodtgørelse på maksimalt to års løn, som reduceres i intervaller, når pågældende direktionsmedlem er 64-67 år. Fra 67 år og derefter gives ingen fratrædelsesgodtgørelse til direktionsmedlemmet. I tilfælde af direktionsmedlemmets død under ansættelse udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn.

## Vederlag - Væsentlige risikotagere

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes væsentlige risikotagere ikke med variable lønandele over 100.000 kr., som er en tilladt grænse jævnfør gældende "Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder", herunder diskretionære pensionsydelser. Variabel løn i henhold til denne grænse er undtaget af Lov om finansiel virksomheds krav om udskydelse af variabel løn samt udbetaling i aktier/finansielle instrumenter. Variabel løn i henhold til grænsen er dog ikke undtaget af muligheden for krav om tilbagebetaling, såfremt udbetalingen er sket på et fejlagtigt grundlag, og medarbejderen var i ond tro.

Enhver udbetaling af variabel løn inden for ovennævnte grænse sker efter direktionens konkrete vurdering af medarbejdernes samlede indsats i sin jobfunktion, jævnfør ovennævnte bekendtgørelses bestemmelser herom.

I skemaerne nedenfor gives oplysninger om aflønning i regnskabsåret 2021 konsolideret på koncernniveau. Det vil sige, at ud over Spar Nords bestyrelse og direktion gives der under punkterne "bestyrelsesmedlemmer" og "direktionsmedlemmer" tilføjede oplysninger om bestyrelse og direktion i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15. Som nævnt indledningsvis er vederlaget for Spar Nord Banks bestyrelse og direktion identisk med vederlaget for koncernens bestyrelse og direktion, mens antal medlemmer (poster) omfatter begge selskabers bestyrelse og direktion.

Skema 4

## Ansvars- og forretningsområder (regnskabsåret 2021)

	<b>Beløb</b> 1.000 kr.
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på investeringsområdet</b>	<b>5.591</b>
Heraf udgør samlet fast løn	5.291
Heraf udgør samlet variabel løn	300
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på detailkundeområdet</b>	<b>0</b>
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på formueforvaltningsområdet</b>	<b>0</b>
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for stabfunktioner</b>	<b>7.228</b>
Heraf udgør samlet fast løn	6.878
Heraf udgør samlet variabel løn	350
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for uafhængige kontrolfunktioner</b>	<b>6.910</b>
Heraf udgør samlet fast løn	6.650
Heraf udgør samlet variabel løn	260
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for bestyrelsesmedlemmer</b>	<b>4.582</b>
Heraf udgør samlet fast løn	4.582
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for direktionsmedlemmer</b>	<b>17.924</b>
Heraf udgør samlet fast løn	17.924
Heraf udgør samlet variabel løn	0
<b>Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på andre forretningsområder</b>	<b>4.793</b>
Heraf udgør samlet fast løn	4.618
Heraf udgør samlet variabel løn	175



# Vederlagsrapport

## Skema 5

### Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2021

Antal / Beløb (1.000 kr.)	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Totale beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret:</b>			
Samlet antal medlemmer / udpegede ansatte i alt (poster)*	12	5	20
Samlet antal modtagere af fast løn	12	5	20
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret	4.582	17.924	23.438
<b>Aftaler om variabel løn indgået før 1. januar 2011:</b>			
Samlet antal personer omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	1
Samlet tildelt løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.235
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.235
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	0
<b>Oplysninger om variabel løn:</b>			
Samlet antal modtagere af variabel løn (både iht. / uden for overenskomst)	0	0	16
I henhold til overenskomsten			
Samlet antal modtagere af variabel løn iht. overenskomst i regnskabsåret	0	0	0
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret iht. overenskomst	0	0	0
Uden for overenskomst			
Samlet antal modtagere af variabel løn uden for overenskomst i regnskabsåret	0	0	16
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret uden for overenskomst	0	0	1.085
Heraf:			
Kontanter	0	0	1.085
Aktier og aktielignende instrumenter	0	0	0
Aktieoptioner eller lignende instrumenter	0	0	0
Hybride kernekapitalinstrumenter	0	0	0
Supplerende kapitalinstrumenter	0	0	0
Andre instrumenter	0	0	0
Forholdet mellem udbetalt/udskudt variabel løn			
Udbetalte beløb i regnskabsåret	0	0	1.085
Udskudte beløb i regnskabsåret	0	0	0

\*) For yderligere information se note på side 11.

## Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2021

Antal / Beløb (1.000 kr.)	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Tilladt grænse på maks. 100.000 kr. i variabel løn pr. modtager:</b>			
Samlet antal personer omfattet af ovennævnte grænse i regnskabsåret	0	0	16
Samlet udbetalt variabel løn i regnskabsåret i henhold til ovennævnte grænse	0	0	1.085
<b>Udskudt variabel løn fra tidligere regnskabsår:</b>			
Total sum af udskudt variabel løn uden for overenskomst for samtlige regnskabsår	0	0	0
Heraf:	0	0	0
Tildelt variabel løn i regnskabsåret inkl. tidligere udskudt variabel løn			
Udbetalt variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn			
Evt. reduceret variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn	0	0	0
Samlet beløb tilbagebetalt f.eks. på grundlag af ond tro eller fejlagtige oplysninger	0	0	0
<b>Godtgørelser:</b>			
Nyansættelsesgodtgørelser			
Samlet antal modtagere af nyansættelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i nyansættelsesgodtgørelser i regnskabsåret	0	0	0
Fratrædelsesgodtgørelse			
Samlet antal modtagere af fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret			
Højeste beløb tildelt en enkelt person i fratrædelsesgodtgørelse i regnskabsåret	0	0	0

Spar Nord har ikke personer, der som led i deres ansættelse eller hverv som bestyrelsesmedlem har optjent en samlet løn inkl. pension i regnskabsåret, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. euro.

## Noter til skema 4 og 5

### Vedrørende antal bestyrelsesposter og direktionsposter

Der er henholdsvis 9 bestyrelsesposter i Spar Nord Bank og 3 bestyrelsesposter i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 12). I forhold til direktionsposter er der henholdsvis 4 i Spar Nord Bank og 1 i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 5).

### Vedrørende risikotagere

Ved udgangen af 2021 er der 20 funktioner/poster, der er risikotagere. Disse er besat af 17 personer, hvoraf en risikotager dækker 2 poster og yderligere to poster bestrides af direktionsmedlemmer, hvis vederlag indregnes i direktionens vederlag – og dermed ikke i lønnen til væsentlige risikotagere.

Personerne og deres aflønning tæller med i de perioder, hvor de er risikotagere. I alt omfatter risikotagernes aflønning dermed aflønning til 17 personer (tilsvarende 17 personer i gennemsnit hen over året).

Risikotagernes faste løn er fratrukket honorarer i forbindelse med bestyrelsesposter (i alt 90.658,- kr.).

## Vederlag - Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen for 2021, 2020 og 2019 er opsummeret i skemaet nedenfor. Yderligere sammenligningstal vil blive opbygget år for år over de kommende fem år, som tilladt efter Erhvervsstyrelsens vejledning.

Skema 6

### Sammenligning af vederlag for bestyrelse og direktion samt Spar Nords resultater for 2021, 2020 og 2019

	2021 i t.kr.	2021 vs. 2020 i procent	2020 vs. 2019 i procent
Spar Nords nettoresultat før skat	1.701.094	85	-29
Spar Nords nettoresultat efter skat	1.367.725	86	-30
<b>Direktion</b>			
Lasse Nyby, adm. direktør	5.108	2	7
John Lundsgaard, Bankdirektør	4.518	5	4
Lars Møller, Bankdirektør	4.105	6	2
Martin Kudsk Rasmussen, Bankdirektør, (tiltrådt 1.4.2020)	4.193	-2	-
<b>Bestyrelse</b>			
Kjeld Johannesen, Formand	947	11	4
Per Nikolaj Bukh, Næstformand	664	7	3
Kaj Christiansen, Bestyrelsesmedlem	490	14	4
Morten Bach Gaardboe, Bestyrelsesmedlem	450	7	4
André Rogaczewski, bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 7.4.2021)	270	-	-
Henrik Sjøgreen, Bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 17.6.2020)	444	12	-
John Sørensen, Bestyrelsesmedlem, (fratrådt 7. april 2021)	140	7	4
Lene Aaen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	353	7	5
Jannie Skovsen, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)*	398	14	10
Kim Østergaard, Bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (tiltrådt 1.4.2020)**	427	30	-
<b>Gennemsnitligt vederlag for medarbejdere (FTE)</b>			
Medarbejdere	741	6	2

\*) Efter generalforsamlingen 17. juni 2020 blev Jannie Skovsen medlem af Nominerings- og vederlagsudvalget.

\*\*) Efter generalforsamlingen 7. april 2021 blev Kim Østergaard medlem af Revisionsudvalget.

For de bestyrelsesmedlemmer, der fratræder i løbet af 2021, er differencen til tidligere år udregnet på baggrund af et helårligt honorar for 2021 med henblik på at give et reelt sammenligningstal.

## Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2021 stemmer overens med retningslinjerne i vederlagspolitikken ved at bidrage til Spar Nords forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse, idet Spar Nord opnåede et tilfredsstillende regnskabsmæssige resultater i et historisk turbulent år. Spar Nord landede et resultat på 1.368 mio. kroner efter skat og en egenkapitalforrentning på 12,9 procent.

Der udarbejdes årligt en kontrol af, om vederlagspolitikken overholdes i praksis. Retningslinjerne for denne kontrol, der udføres af HR Afdelingen, og som er uafhængig af de kontrollerede enheder, er fastsat af bestyrelsen, og resultatet af kontrollen afrapporteres til bestyrelsens Nominerings- og vederlagsudvalg såvel som til den samlede bestyrelse. Kontrollen for 2021 konkluderede, at vederlagspolitikken er overholdt.



**Spar Nord Bank A/S**

Skelagervej 15  
Postboks 162  
9100 Aalborg

Telefon 96 34 40 00

[www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk)  
[sparnord@sparnord.dk](mailto:sparnord@sparnord.dk)

CVR. nr. 13 73 75 84