





# Vederlagsrapport 2020

## Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
Formål.....	3
Vederlagspolitik.....	3
Finansielle resultater - 2020.....	3
Vederlag   Bestyrelse.....	5
Vederlag   Direktion.....	7
Vederlag   Væsentlige risikotagere.....	8
Vederlag   Sammenligningsoplysninger.....	12
Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	13

## Vederlagsrapport 2020

### Formål

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Spar Nord Koncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2020 sammenlignet med regnskabsåret 2019. Spar Nord Koncernen omfatter Spar Nord Bank, CVR-nr. 13737584, og Spar Nords helejede datterselskab Aktieselskabet Skelagervej 15, CVR-nr. 32676960 (herefter Spar Nord). Vederlag til bestyrelse og direktion i Spar Nord Bank og koncernen er identisk. Datterselskabets bestyrelsesposter og direktionspost er besat af personer ansat i Spar Nord Bank, og ingen har modtaget vederlag som medlem af bestyrelse og direktion i datterselskabet. Bestyrelses- og direktionshonorering foretages via koncerninterne administrationsaftaler. Direktionen inkluderer de medlemmer af de to selskabers direktioner, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen. Derudover oplyses om aflønning til øvrige medarbejdere i Spar Nord, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere.)

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er afstemt med de reviderede årsrapporter for Spar Nord for regnskabsårene 2020 og 2019, der er tilgængelige på bankens hjemmeside [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk).

### Vederlagspolitik

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2020 er blevet tildelt i overensstemmelse med Spar Nords vederlagspolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 17. juni 2020, og som er tilgængelig på bankens hjemmeside, [www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk). Vederlagspolitikken af-dækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Målene med Spar Nords vederlagspolitik er at fremme den langsigtede værdiskabelse for aktionærerne under iagttagelse af principper om sund og effektiv risikostyring, god selskabsledelse samt hensyn til Spar Nords omdømme og samfundsansvar. Formålet er desuden, at vederlagspolitikken bidrager til bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, herunder at aflønning af bankens medarbejdere er i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt lovgivningen i øvrigt.

Spar Nord ønsker, at koncernens aflønningsniveau og -principper skal være markedskonforme, således koncernen til stadighed vil kunne tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer til bestyrelsen og direktion samt kvalificerede medarbejdere i koncernen som helhed.

### Finansielle resultater - 2020

Spar Nord opnåede i 2020 et nettoresultat på 737 mio. kr. svarende til en egenkapitalforrentning på 7,4 % p.a. Resultatet er 322 mio. kr. eller 30 % lavere end i 2019, men anses i lyset af COVID-19 for at være tilfredsstillende. Det samlede forretningsomfang (indlån, udlån, garantier, formidlede realkreditlån, depotværdier og livrenter) var ultimo 2020 på 291,3 mia. kr. – et niveau som er 18,9 mia. kr. højere end ultimo 2019.

COVID-19 har været det altoverskyggende tema i 2020 og har i særdeleshed påvirket årets nedskrivninger. Spar Nord har i 2020 foretaget et model-understøttet, ledelsesmæssigt skøn vedrørende COVID-19 på 320 mio. kr. De økonomiske hjælpepakker bevirker fortsat, at COVID-19 krisen i 2020 alene har betydet beskedne tab på individuelle engagementer. Der knytter sig imidlertid fortsat stor usikkerhed til de mere langsigtede samfundsøkonomiske effekter og konsekvenser af krisen og særligt betydningen heraf for Spar Nords erhvervs-kunder.

Ultimo 2020 kunne den egentlige kernekapitalprocent opgøres til 17,2, mens den samlede kapitalprocent var på 21,0. Set i forhold til et samlet kapitalkrav på 13,4 %, havde bankens således ved årsskiftet en kapitalmæssig overdækning på 7,6 procentpoint eller 4,2 mia. kr.

Den 22. december 2020 indgik Spar Nord en betinget aftale om køb af BankNordiks danske forretning med et samlet forretningsomfang for i alt ca. 25 mia. kr. fordelt på ca. 60.000 kunder. Købesum blev aftalt til bogført værdi tillagt goodwill på 255 mio. kr. Efter myndighedernes godkendelse blev overtagelsen gennemført 1. februar 2021.

## Resultatopgørelse

Mio. kr.	2020	2019	Ændring i %
Nettorenteindtægter *)	1.584	1.573	1
Nettogebyrindtægter	1.238	1.225	1
Kursreguleringer og udbytte	433	379	14
Øvrige indtægter	71	160	-56
<b>Basisindtægter</b>	<b>3.326</b>	<b>3.338</b>	<b>0</b>
Personaleomkostninger	1.293	1.218	6
Driftsomkostninger	806	796	1
<b>Omkostninger</b>	<b>2.099</b>	<b>2.014</b>	<b>4</b>
<b>Basisindtjening før nedskrivninger</b>	<b>1.227</b>	<b>1.324</b>	<b>-7</b>
Nedskrivninger på udlån og tilgodehavender mv.	309	22	-
<b>Resultat før skat</b>	<b>918</b>	<b>1.302</b>	<b>-29</b>
Skat	181	243	-26
<b>Resultat</b>	<b>737</b>	<b>1.059</b>	<b>-30</b>
Renteudgifter til indehavere af hybrid kernekapital	49	49	0

# Vederlagsrapport

## Vederlag | Bestyrelse

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen udelukkende med et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Bestyrelshonoraret tilstræbes fastsat på et niveau, som er markedskonformt ud fra en betragtning af de kompetence- og ressourcemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelsesformanden og næstformanden modtager et honorar på henholdsvis 2,3 og 1,33 gange det ordinære bestyrelseshonorar for deres udvidede opgaver.

Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af ét eller flere bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Revisionsudvalgets og Risikoudvalgets formand modtager et honorar på henholdsvis 1,7 og 1,5 gange udvalgshonoraret.

Følgende honorarer til bestyrelsen i Spar Nord for regnskabsåret 2020 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 17. juni 2020:

Skema 1

	<b>Bestyrelse</b>	<b>Revisionsudvalg</b>	<b>Nominerings- og vederlagsudvalg</b>	<b>Risikoudvalg</b>
Medlem	330.000 kr. (basishonorar)	90.000 kr.	30.000 kr.	65.000 kr.
Formand	759.000 kr. (2,3 x basishonorar)	150.000 kr.	-	100.000 kr.
Næstformand	438.900 kr. (1,33 x basishonorar)	-	-	-

Medlemmer af bestyrelsen har ikke ret til yderligere honorar.

# Vederlagsrapport

## Skema 2

### Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2020 i t.kr.

	Årligt honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag
Kjeld Johannesen, formand Medlem af Risikoudvalg og Nominerings- og vederlagsudvalg	759	95	<b>854</b>
Per Nikolaj Bukh, næstformand Medlem af Revisionsudvalg og Nominerings- og vederlagsudvalg	439	180	<b>619</b>
Kaj Christiansen, bestyrelsesmedlem Medlem af Risikoudvalg	330	100	<b>430</b>
Morten Bach Gaardboe, bestyrelsesmedlem Medlem af Revisionsudvalg	330	90	<b>420</b>
Laila Mortensen, bestyrelsesmedlem, (fratrådt 17.6.2020) Medlem af Risikoudvalg	165	32	<b>197</b>
Henrik Sjøgreen, bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 17.6.2020) Medlem af Risikoudvalg	165	32	<b>197</b>
John Sørensen, bestyrelsesmedlem Medlem af Revisionsudvalg	330	90	<b>420</b>
Lene Aaen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	330	-	<b>330</b>
Jannie Skovsen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant) Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	330	18	<b>348</b>
Gitte Holmgaard Sørensen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (fratrådt 1.4.2020) Medlem af Nominerings- og vederlagsudvalg	82	8	<b>90</b>
Kim Østergaard, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (tiltrådt 1.4.2020)	248	-	<b>248</b>
<b>Total</b>			
<b>2020</b>	<b>3.508</b>	<b>645</b>	<b>4.153</b>
<b>2019</b>	<b>3.349</b>	<b>650</b>	<b>3.999</b>

# Vederlagsrapport

## Vederlag | Direktion

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på anbefalinger fra Nominerings- og vederlagsudvalget. Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlaget til medlemmer af direktionen fastsættes efter en årlig vurdering. Varetagelse af bankens langsigtede interesser og gennemførelse af bankens forretningsstrategi inklusive bankens samfundsansvar indgår i denne vurdering.

Den årlige faste grundløn tilstræbes fastsat med udgangspunkt i markedspraksis og har til formål at tiltrække, motivere og fastholde kompetente direktionsmedlemmer med henblik på at understøtte Spar Nords evne til at fremme værdiskabelsen og dermed opnå bankens øvrige kort- og langsigtede målsætninger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse baseret på Nominerings- og vederlagsudvalgets anbefalinger. Opsigelsesperioden fra Spar Nords side udgør 12 måneder, mens et direktionsmedlem kan opsige sin stilling med en opsigelsesperiode på 6 måneder.

Medlemmer af direktionen i Spar Nord er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og
- sædvanlige personalegoder

Medlemmer af Spar Nords direktion er berettiget til at modtage et pensionsbidrag på 16,8 % af den faste grundløn samt have fri bil til en værdi af maksimalt 7% af månedslønnen – beregnet ud fra beskatningsgrundlaget. Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling fra Nominerings- og vederlagsudvalget.

## Skema 3

### Direktionens vederlag for regnskabsåret 2020 i t.kr.

	Grundløn	Pensionsbidrag	Personalegoder*	Modtagne eksterne honorarer**	Totalt optjent og udbetalt vederlag fra Spar Nord
Lasse Nyby, adm. direktør	4.725	766	191	(668)	<b>5.014</b>
John Lundsgaard, bankdirektør	4.004	619	7	(310)	<b>4.320</b>
Lars Møller, bankdirektør	3.745	619	191	(675)	<b>3.880</b>
Martin Kudsk Rasmussen, bankdirektør, (tiltrådt 1.4.2020)	2.835	423	99	(121)	<b>3.236</b>
<b>Total</b>	<b>15.309</b>	<b>2.427</b>	<b>488</b>	<b>(1.774)</b>	<b>16.450</b>
	<b>2019</b>	<b>11.890</b>	<b>1.894</b>	<b>(1.608)</b>	<b>12.621</b>

\* Personalegoder omfatter fri bil og sædvanlige personalegoder som fx sundhedsforsikring og telefoni.

\*\* De modtagne honorarer er i forbindelse med bestyrelsesposter. Disse honorarer trækkes fra det udbetalte vederlag.

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør). Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre to års løn uden pension og øvrige vederlagsandele for det pågældende medlem af direktionen. I tilfælde af direktionsmedlemmets død under ansættelse udbetales eftervederlag svarende til 3 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn. Dog har Martin Kudsk Rasmussen i henhold til sin direktørkontrakt krav på udbetaling af eftervederlag svarende til 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, ved død under ansættelsen, men maksimalt krav på udbetaling af 12 måneders løn som fratrædelsesgodtgørelse.

## Vederlag | Væsentlige risikotagere

I henhold til Spar Nords vedtagne vederlagspolitik aflønnes væsentlige risikotagere ikke med variable lønandele over 100.000 kr., som er en tilladt grænse jævnfør gældende "Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle holdingsvirksomheder og investeringsforeninger", herunder diskretionære pensionsydelse. Variabel løn i henhold til denne grænse er undtaget af Lov om finansiel virksomheds krav om udskydelse af variable løn samt udbetaling i aktier/finansielle instrumenter. Variabel løn i henhold til grænsen er dog ikke undtaget af muligheden for krav om tilbagebetaling, såfremt udbetalingen er sket på et fejlagtigt grundlag, og medarbejderen var i ond tro.

Enhver udbetaling af variabel løn inden for ovennævnte grænse sker efter direktionens konkrete vurdering af medarbejdernes samlede indsats i sin jobfunktion, jævnfør ovennævnte bekendtgørelses bestemmelser herom.

I skemaerne nedenfor gives oplysninger om aflønning i regnskabsåret 2020 konsolideret på koncernniveau. Det vil sige, at ud over Spar Nords bestyrelse og direktion gives der under punkterne "bestyrelsesmedlemmer" og "direktionsmedlemmer" tillige oplysninger om bestyrelse og direktion i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15. Som nævnt indledningsvis er vederlaget for Spar Nord Banks bestyrelse og direktion identisk med vederlaget for koncernens bestyrelse og direktion, mens antal medlemmer (poster) omfatter begge selskabers bestyrelse og direktion.

Skema 4

Ansvars- og forretningsområder (regnskabsåret 2020)	Beløb (1000 kr.)
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på investeringsområdet	5.391
Heraf udgør samlet fast løn	5.091
Heraf udgør samlet variabel løn	300
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på detailkundeområdet	0
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på formueforvaltningsområdet	0
Heraf udgør samlet fast løn	0
Heraf udgør samlet variabel løn	0
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for stabsfunktioner	6.946
Heraf udgør samlet fast løn	6.696
Heraf udgør samlet variabel løn.	250
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for uafhængige kontrolfunktioner	5.670
Heraf udgør samlet fast løn	5.495
Heraf udgør samlet variabel løn	175
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for bestyrelsesmedlemmer	4.153
Heraf udgør samlet fast løn	4.153
Heraf udgør samlet variabel løn	0
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret for direktionsmedlemmer	16.450
Heraf udgør samlet fast løn	16.450
Heraf udgør samlet variabel løn.	0
Samlet beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret på andre forretningsområder	5.086
Heraf udgør samlet fast løn	4.950
Heraf udgør samlet variabel løn	136



## Vederlagsrapport

Antal/beløb    Antal/beløb    Antal/beløb  
(1000 kr.)    (1000 kr.)    (1000 kr.)

Skema 5

Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2020	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Totale beløb vedr. aflønning tildelt i regnskabsåret:</b>			
Samlet antal medlemmer / udpegede ansatte i alt	12	5	20
Samlet antal modtagere af fast løn	12	5	20
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret	4.153	16.450	22.232
<b>Aftaler om variabel løn indgået før 1. januar 2011:</b>			
Samlet antal personer omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	1
Samlet tildelt løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.212
Samlet tildelt fast løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011	0	0	1.212
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret omfattet af aftaler indgået før 1.1.2011 uden for overenskomst	0	0	0
<b>Oplysninger om variabel løn:</b>			
Samlet antal modtagere af variabel løn (både iht./uden for overenskomst)	0	0	12
<i>I henhold til overenskomsten</i>			
Samlet antal modtagere af variabel løn iht. overenskomst i regnskabsåret	0	0	0
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret iht. overenskomst	0	0	0
<i>Uden for overenskomst</i>			
Samlet antal modtagere af variabel løn uden for overenskomst i regnskabsåret	0	0	12
Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret uden for overenskomst	0	0	861
Heraf:			
Kontanter	0	0	861
Aktier og aktielignende instrumenter	0	0	0
Aktieoptioner eller lignende instrumenter	0	0	0
Hybride kernekapitalinstrumenter	0	0	0
Supplerende kapitalinstrumenter	0	0	0
Andre instrumenter	0	0	0
<i>Forholdet mellem udbetalt/udskudt variabel løn</i>			
Udbetalte beløb i regnskabsåret	0	0	861
Udskudte beløb i regnskabsåret	0	0	0

## Vederlagsrapport

	Antal/beløb (1000 kr.)	Antal/beløb (1000 kr.)	Antal/beløb (1000 kr.)
Oplysning om aflønning i regnskabsåret 2020	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotagere
<b>Tilladt grænse på maks. 100.000 kr. i variabel løn pr. modtager:</b>			
Samlet antal personer omfattet af ovennævnte grænse i regnskabsåret	0	0	12
Samlet udbetalt variabel løn i regnskabsåret i henhold til ovennævnte grænse	0	0	861
<b>Udskudt variabel løn fra tidligere regnskabsår:</b>			
Total sum af udskudt variabel løn uden for overenskomst for samtlige regnskabsår	0	0	0
Heraf:			
Tildelt variabel løn i regnskabsåret inkl. tidligere udskudt variabel løn	0	0	0
Udbetalt variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn	0	0	0
Evt. reduceret variabel løn i regnskabsåret af tidligere udskudt variabel løn	0	0	0
Samlet beløb tilbagebetalt f.eks. på grundlag af ond tro eller fejlagtige oplysninger	0	0	0
<b>Godtgørelser:</b>			
<i>Nyansættelsesgodtgørelser</i>			
Samlet antal modtagere af nyansættelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i nyansættelsesgodtgørelser i regnskabsåret	0	0	0
<i>Fratrædelsesgodtgørelse</i>			
Samlet antal modtagere af fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret	0	0	0
Samlet beløb tildelt i fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret	0	0	0
Højeste beløb tildelt en enkelt person i fratrædelsesgodtgørelse i regnskabsåret	0	0	0

Spar Nord har ikke personer, der som led i deres ansættelse eller hverv som bestyrelsesmedlem har optjent en samlet løn inkl. pension i regnskabsåret, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. euro.

## Noter til skema 4 og 5

### Vedrørende antal bestyrelsesposter og direktionsposter

Der er henholdsvis 9 bestyrelsesposter i Spar Nord Bank og 3 bestyrelsesposter i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 12). I forhold til direktionsposter er der ved årets udgang henholdsvis 4 i Spar Nord Bank og 1 i datterselskabet Aktieselskabet Skelagervej 15 (i alt 5).

### Vedrørende risikotagere

Ved udgangen af 2020 er der 20 funktioner/poster, der er risikotagere. Disse er besat af 17 personer, hvoraf en risikotager dækker 2 poster og yderligere to poster bestrides af direktionsmedlemmer, hvis vederlag indregnes i direktionens vederlag – og dermed ikke i lønnen til væsentlige risikotagere.

En risikotager er pr. 1.4.2020 blevet del af direktionen. På generalforsamlingen 17. juni 2020 blev to nye funktioner udpeget som væsentligt risikotagere.

Personerne og deres aflønning tæller med i de perioder, hvor de er risikotagere. I alt omfatter risikotagernes aflønning dermed aflønning til 18 personer (der i gennemsnit hen over året svarer til 16,3).

Risikotagernes faste løn er fratrukket honorarer i forbindelse med bestyrelsesposter (i alt 181.316,- kr.).

# Vederlagsrapport

## Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen for 2020 og 2019 er opsummeret i skemaet nedenfor. Yderligere sammenligningstal vil blive opbygget år for år over de kommende fem år, som tilladt efter Erhvervsstyrelsens vejledning.

Skema 6

<b>Sammenligning af vederlag for bestyrelse og direktion samt Spar Nords resultater 2020 og 2019</b>	<b>2020 i t.kr.</b>	<b>2020 vs. 2019 i procent</b>
Spar Nords nettoresultat før skat	917.717	-29
Spar Nords nettoresultat efter skat	737.014	-30
<b>Direktion</b>		
Lasse Nyby, adm. direktør	5.014	7
John Lundsgaard, bankdirektør	4.320	4
Lars Møller, bankdirektør	3.880	2
Martin Kudsk Rasmussen, bankdirektør, (tiltrådt 1.4.2020)	3.236	-
<b>Bestyrelse</b>		
Kjeld Johannesen, formand	854	4
Per Nikolaj Bukh, næstformand	619	3
Kaj Christiansen, bestyrelsesmedlem	430	4
Morten Bach Gaardboe, bestyrelsesmedlem	420	4
Laila Mortensen, bestyrelsesmedlem, (fratrådt 17.6.2020)	197	4
Henrik Sjøgreen, bestyrelsesmedlem, (tiltrådt 17.6.2020)	197	-
John Sørensen, bestyrelsesmedlem	420	4
Lene Aaen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)	330	5
Jannie Skovsen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant)*	348	10
Gitte Holmgaard Sørensen, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (fratrådt 1.4.2020)	90	4
Kim Østergaard, bestyrelsesmedlem (medarbejderrepræsentant), (tiltrådt 1.4.2020)	248	-
<b>Gennemsnitligt vederlag for medarbejdere (FTE)</b>		
Medarbejdere	701	2

\* Efter generalforsamlingen 17. juni 2020 blev Jannie Skovsen medlem af Nominerings- og vederlagsudvalget.

For de bestyrelsesmedlemmer, der fratræder i løbet af 2020, er differencen mellem 2020 og 2019 udregnet på baggrund af et helårligt honorar for 2020 med henblik på at give et reelt sammenligningstal.



### **Overensstemmelse med vederlagspolitikken**

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2020 stemmer overens med retningslinjerne i vederlagspolitikken ved at bidrage til Spar Nords forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse, idet Spar Nord opnåede et tilfredsstillende regnskabsmæssige resultater i et historisk turbulent år. Spar Nord landede et resultat på 737 mio. kroner efter skat og en egenkapitalforrentning på 7,4 procent.

Der udarbejdes årligt en kontrol af, om vederlagspolitikken overholdes i praksis. Retningslinjerne for denne kontrol, der udføres af HR Afdelingen, og som er uafhængig af de kontrollerede enheder, er fastsat af bestyrelsen, og resultatet af kontrollen afrapporteres til bestyrelsens Nominerings- og vederlagsudvalg såvel som til den samlede bestyrelse. Kontrollen for 2020 konkluderede, at vederlagspolitikken er overholdt.



**Spar Nord Bank A/S**

Skelagervej 15  
Postboks 162  
9100 Aalborg

Telefon 96 34 40 00  
Telefax 96 34 45 60

[www.sparnord.dk](http://www.sparnord.dk)  
[sparnord@sparnord.dk](mailto:sparnord@sparnord.dk)

CVR. nr. 13 73 75 84