

	Følger	Følger ikke	Forklaring
<b>1. Finansrådet anbefaler</b> , at medlemsvirksomhederne forholder sig til samtlige anbefalinger fra Komiteen for god Selskabsledelse	✓		Spar Nord følger 46 af de 47 seneste anbefalinger fra Komiteen for god Selskabsledelse. Bankens komplette stillingtagen kan ses på hjemmesiden sparnord.dk.
<b>2. Finansrådet anbefaler</b> medlemsvirksomhederne at udarbejde og offentliggøre et adfærdskodeks (Code of conduct) med beskrivelse af virksomhedens værdigrundlag og ønskede adfærd for virksomhedens drift og ledelse.	✓		Spar Nords adfærdskodeks kan læses på bankens hjemmeside.
<b>3. Finansrådet anbefaler</b> , at medlemsvirksomhederne anvender en velbeskrevet og struktureret proces ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen og eventuelt inddrager ekstern kompetence.	✓		Rekruttering af kandidater sker i en proces, der bl.a. involverer nominerings- og vedlagsudvalget samt formændene for de lokale bankråd.
<b>4. Finansrådet anbefaler</b> , at medlemsvirksomheder, hvis vedtægter rummer bestemmelser om, at bestyrelsesmedlemmer alene kan vælges inden for en begrænset personkreds, redegør for baggrunden for disse begrænsninger.	✓		Spar Nords vedtægter indeholder ikke sådanne begrænsninger.
<b>5. Finansrådet anbefaler</b> , at bestyrelsesmedlemmer snarest muligt og senest 6 måneder efter tiltrædelse påbegynder et uddannelsesforløb i bankdrift, medmindre bestyrelsesmedlemmet allerede besidder opdaterede og særlige bankkompetencer. Forløbet skal afspejle virksomhedens størrelse, forretningsmodel og kompleksitet.	✓		
<b>6. Finansrådet anbefaler</b> , at bestyrelsesmedlemmerne løbende modtager kompetenceudvikling, der er relevant for bestyrelseshvervet. Emner og omfang skal være tilpasset virksomhedens størrelse, forretningsmodel og kompleksitet.	✓		
<b>7. Finansrådet anbefaler</b> , at hvert enkelt bestyrelsesmedlem årligt foretager en evaluering af sit arbejde i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmet skal som led i evalueringen udfylde et evalueringsskema, der berører både ledelsesmæssige og banktekniske emner.	✓		Evalueringsprocessen er beskrevet i bankens årsrapport.
<b>8. Finansrådet anbefaler</b> , at relevante fagspecialister inddrages i samarbejdet med bestyrelsen, herunder deltager i bestyrelsesmøderne i forbindelse med drøftelse af særligt komplekse sager.	✓		

<b>9. Finansrådet anbefaler</b> , at samarbejdet mellem direktionen og bestyrelsen drøftes på bestyrelsesmødet mindst 1 gang årligt, Direktionen er ikke til stede under disse drøftelser.	✓		
<b>10. Finansrådet anbefaler</b> , at der på medlemsvirksomhedernes hjemmeside eller på tilsvarende vis skal offentliggøres en oversigt over bestyrelsesmedlemmernes deltagelse i bestyrelses- og udvalgsmøder.	✓		Oplysningerne kan ses på bankens hjemmeside.
<b>11. Finansrådet anbefaler</b> , at medlemsvirksomhederne forholder sig til lov om finansiel virksomheds regler om loft over ledelsesposter.	✓		Spar Nords bestyrelse har forholdt sig til reglerne og vurderer, at de nuværende bestyrelsesmedlemmers ledelseshverv er i overensstemmelse med reglerne.
<b>12. Finansrådet anbefaler</b> , at medlemsvirksomheder skal have fokus på den eksterne revisors rolle og kvaliteten af det arbejde, som denne udfører. Medlemsvirksomhederne bør blandt andet stille krav til sammensætningen af de teams, som eksterne revisorer bruger, så det sikres, at der er mindst to erfarne revisorer med i et team med supplerende kompetenceområder. For at være erfaren revisor skal vedkommende have gennemført efteruddannelse målrettet pengeinstitutområdet samt have deltaget i revision af en bank, sparekasse eller andelskasse gennem minimum tre år.	✓		