

Nasdaq OMX Copenhagen

22. november 2012

Selskabsmeddelelse nr. 33, 2012

Spar Nord skærper strategi og gennemfører medarbejderreduktion

Ud over de organisatoriske tilpasninger, der i oktober blev annonceret i forbindelse med fusionen mellem Sparbank og Spar Nord, har Spar Nord i dag implementeret en række strategiske initiativer i hovedsæde- og supportfunktioner samt på formueområdet. Intentionen med de iværksatte initiativer, som tilsammen skal bidrage yderligere til at sikre bankens fremtidige lønsomhed og konkurrenceevne, er at skærpe det strategiske fokus på at drive en mere enkel retailbank.

Samlet medfører tiltag relateret til integrationen af Sparbanks organisation i Spar Nord og øvrige gennemførte tiltag en reduktion i koncernens medarbejderantal på ca. 150 og dermed en reduktion i de fremtidige årlige lønomkostninger i niveauet 100 mio. kr.

Integration af Sparbanks organisation efter fusionen

I oktober, da Spar Nord og Sparbank offentliggjorde planen om at fusionere de to banker, blev det meddelt, at integrationen af Sparbanks organisation i Spar Nord efter fusionen forventedes at medføre en medarbejderreduktion på ca. 100 fuldtidsstillinger, primært på hovedsædeniveau men også i byer med filialoverlap.

Processen med at sammensætte den fremtidige bemanning er nu afsluttet, og resultatet er, at der nedlægges 59 stillinger i hovedsædet og 41 i de lokale banker. 50 stillinger nedlægges ved frivillig fratrædelse mv. og 50 ved afskedigelser.

Den gennemførte tilpasning reducerer koncernens fremtidige lønomkostninger med 65 mio. kr., mens der vil blive afholdt engangsomkostninger i forbindelse med fritstilling, fratrædelse mv. på 34 mio. kr. i 2012 og 13 mio. kr. i 2013.

Spar Nord Bank A/S

Direktionssekretariatet
Postboks 162
9100 Aalborg

Reg. nr. 9380
Telefon 96 34 40 00
Telefax 96 34 45 62
Swift spno dk 22

www.sparnord.dk
sparnord@sparnord.dk

Strategiske initiativer for at skabe en mere enkel og fokuseret bank

Samtidig med den medarbejderreduktion, der udspringer af integrationen af Sparbank, er der i dag implementeret en række strategiske initiativer, som til sammen skal bidrage til at gøre Spar Nord til en mere enkel retailbank med entydigt fokus på privatkunder og lokalområdets virksomheder. Det overordnede mål hermed er at øge lønsomhed og konkurrenceevne, uden at det går ud over nærheden og kvaliteten i kundebetjeningen.

De gennemførte tiltag omfatter således hovedsæde- og supportfunktioner samt formueområdet, mens de lokale banker (filialerne) ikke berøres.

Blandt tiltagene kan nævnes:

- Ny organisation i hovedsædet
Antallet af afdelinger i supportorganisationen reduceres med henblik på at reducere kompleksitet og koordineringsbehov.
- Mere enkel struktur på formueområdet
Ansvaret for formuerådgivning og -koncepter placeres mere entydigt i Handels- og Udlandsområdet, og strukturen i de regionale formuecentre ændres, så investerings- og formuerådgiverne samles i større, men mere fleksible enheder.
- IRB-projekt indstilles
På grund af usikkerhed om, hvorvidt de fremtidige effekter ved en overgang til IRB-modeller på kapital siden vil stå mål med ressourceindsatsen, indstilles arbejdet med at forberede en ansøgning til Finanstilsynet herom. Den forretningsmæssige indsigt og de metoder, som det forberedende projekt har tilført banken, vil blive fastholdt og videreført.
- Udviklingsprojekter og driftsopgaver tilpasses i lyset af målet om at drive en mere enkel bank
Som en konsekvens af de strategiske bestræbelser på at drive en mere enkel og fokuseret bank, er det besluttet at indstille en række udviklingsprojekter og driftsopgaver.

De implementerede tiltag betyder, at der er nedlagt 52 stillinger i hovedsædet og de regionale formuecentre. 12 heraf nedlægges ved frivillig fratrædelse mv. og 40 ved afskedigelser.

Den gennemførte tilpasning reducerer koncernens fremtidige lønomkostninger med 39 mio. kr., mens der vil blive afholdt engangsomkostninger i forbindelse med fritstilling, fratrædelse mv. på 29 mio. kr. i 2012 og 5 mio. kr. i 2013.

Ud over de personalerelaterede besparelser, forventes de gennemførte tiltag at medføre besparelser på øvrige driftsomkostninger i niveauet 20 mio. kr. i 2013.

Forventninger

I forhold til den tidligere udmeldte forventning om en basisindtjening før nedskrivninger og engangsomkostninger relateret til fusionen i niveauet 900 mio. kr. i 2012 skal det bemærkes, at de ovennævnte 29 mio. kr. i ekstraordinære omkostninger relateret til den strategiske tilpasning ud over fusionen vil blive udgiftsført under basisindtjeningen.

Spar Nord Bank A/S

Direktionssekretariatet
Postboks 162
9100 Aalborg

Reg. nr. 9380
Telefon 96 34 40 00
Telefax 96 34 45 62
Swift spno dk 22

www.sparnord.dk
sparnord@sparnord.dk



For så vidt angår 2013 understøtter de gennemførte tiltag Spar Nords forventning om en basisindtjening før nedskrivninger og engangsomkostninger relateret til fusionen med Sparbank i niveauet 1.100 mio. kr.

For spørgsmål til indholdet af denne meddelelse, kontakt venligst adm. direktør Lasse Nyby på telefon +45 96 34 40 11 eller kommunikationsdirektør Ole Madsen på telefon +45 96 34 40 10

Venlig hilsen
Spar Nord Bank A/S

Ole Madsen
Kommunikationsdirektør

*Direkte telefon: 96344010
oma@sparnord.dk*

Spar Nord Bank A/S

Direktionssekretariatet
Postboks 162
9100 Aalborg

Reg. nr. 9380
Telefon 96 34 40 00
Telefax 96 34 45 62
Swift spno dk 22

www.sparnord.dk
sparnord@sparnord.dk