

Måltal og politik for det underrepræsenterede køn i ledelsesfunktioner



Nærværende måltal og politik for det underrepræsenterede køn i ledelsesfunktioner er vedtaget af bestyrelsen for Spar Nord Bank A/S. Måltallene og politikken gennemgås, opdateres af Nominerings- og vederlagsudvalget og godkendes endeligt af bestyrelsen minimum én gang om året.

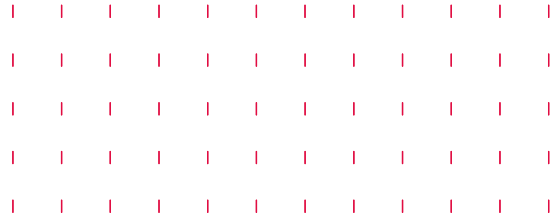
Politikken er udarbejdet i overensstemmelse med kravene til opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen samt for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelsesniveauer.

Måltal

Det er bankens mål, at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer inden 2024 kommer til at udgøre mindst 33 pct.

Politik for øvrige ledelsesniveauer

Det er bestyrelsens overordnede mål, at flere kvinder vælger lederkarriere i Spar Nord koncernen. Samtidig er det et væsentligt mål at udvikle og fastholde ledere af begge køn ved at balancere karrieren med fritid- og familieliv. For Spar Nord er det således væsentligt, at bankens medarbejdere med lederpotentialer og uanset køn motiveres til og tilbydes relevant videreuddannelse og/eller anden jobudvikling. Konkret understøttes dette ved, at medarbejdernes udviklingsmuligheder som minimum drøftes ved den årlige medarbejderudviklingssamtale. Dertil kommer indsats i forhold til at spotte ledertalenter uanset køn, lederudvikling og efterfølgerplaner på ledelsesniveau.



Konkret er det formuleret som mål, at:

- Der indtil 2024 skal være mindst 5 kvalificerede ansøgere til lederstillinger i banken – blandt ansøgerne skal der være mindst 2 kvinder.
- På længere sigt skal kønsfordelingen på direktør- og mellemliderniveau ændre sig i retningen af en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder – fra de aktuelle ca. 22 pct. kvinder i koncernens ledergruppe til 25 pct. kvinder i koncernens ledergruppe inden 2024.

Rapportering

Spar Nord rapporterer i årsrapporten om de for bestyrelsen opsatte måltal samt politikken for øvrige ledelsesniveauer.

For så vidt angår de i politikken for øvrige ledelsesniveauer opstillede mål, skal der ske årlig skriftlig rapportering fra direktionen til Nominerings- og vederlagsudvalget samt bestyrelsen.

Aalborg, den 18. november 2020

Kjeld Johannesen
Bestyrelsesformand

Per Nikolaj Bukh
Næstformand for
bestyrelsen

Kaj Christiansen

Morten Bach Gaardboe

John Sørensen

Henrik Sjøgreen

Jannie Skovsen

Kim Østergaard

Lene Aaen